



東日本電気協議会 第37回定期委員会開催

東日本電気協議会は1月18日、滝野川会館において第37回定期委員会を開催した。参加した仲間から報告を受けたので掲載したい。

【盛岡】

5月25日に定期委員会を開催してきた。

今年の7月に組織再編があり職協はなくなるが活動はしていく予定。現在活動している職協は電気・工務だけ。今年度の大会は書面開催で考えている。

新幹線・在来職場では若手離職者が多くなっている。盛岡では6名中2名が転勤に、あとから来た方が病欠のため4名で設計等を行って定数より少ない状況なので要員を求めていく。

変電作業で指令とTEMS連絡が悪く接地のまま東北電力で遮断器を入れてしまい感電はしなかったが事故になった。田沢湖線でも保守鎖錠を指令にお願いしたが遮断器を入れる事故も起き確認会話を行っていくことになった。

要員がいらないのに技術開発等で若手がいなくなり検査・監督業務が疎かになっている。設計も現場にいかずに数量のみで工事契約をしている。安全より施策優先になり、SIOは保守用車のブレーキが故障しているのに何とか作業できないかと言ってくるが、できないことはできないと回答している。P社はプロパーも少なく、夜勤10回線閉責任者を中心に作業している。

【仙台】

電架柱の試験で劇薬を使用するのに手袋・マスクも用意されていないので会社に要求してきた。検測車で局部摩耗が発見できず、局部摩耗個所がみつきり緊急張替を行った。TEMS移管箇所支線つる草により停電が発生したが枯れ葉が飛んできたと言った。9月に保安監査が入ったが図面の中身は修正していないのに修正したように見せかける事象があった。

9月の業務体制見直しで山形管内のMCが統合された。TEMS移管ではなくMCの範囲を拡大しただけで長距離リスクが増えたことは会社も認めているが、事故対応等をどうするか会社に指摘してきた。倒木等が発生し直轄で対応しチェーンソーを使用しているが教育がなく怪我もしている。会社は問題解決能力が落ち、若手離職者が多い。



【千葉】

信号扱い所に出向しているが、設備故障が起きても修理に来てくれないので使用できない線路がある。また、トークバックが使用できないためテレスピを代用している。4月に職場代表選挙があり組合側が代表になった。P社出向者は夜勤が10回程度ある。事務センターから就業規則改正が送られてきたが保存休暇について使用理由がなくなったが出向先でも使用理由なく使用できるのか？



【東京】

ビルテックに出向し2年目に入った。東京事業所四課ではエルダー出向者4名がいる。前月25日に勤務指定なのだが管理者に報告なく夜勤を入れたり特休を変更したりしている。労使関係がいい加減なのは労働組合がないからだと思う。今年度ビルテック通信で二件輸送障害がおきた。三河島駅ITV検修作業で退避誤りがあり昼間作業から夜間作業に変更になった。

恵比寿では障害で出動したTEMSがスピーカーを入れていた袋が線路に落ち、列停を押したが抑止する前に線路に降り問題になった。両方JRのOBが起こしている。恵比寿の作業で列停を押した人は別作業で行っていたビルテック社員で 事故速報とは内容が違う。東京信号通信設備技セでは12月に若手一人退職者が出た。4月に入社した社員にも組合説明をしていきたい。

【高崎】

桐生で踏切無遮断があった。TEMS4名作業で踏切9カ所使用停止する作業で、チェックリストが18枚もあり空チェックになっていた。使用停止した人と戻す人が違い使用停止の方法を変更している。夜勤明けで踏切を見に行くことになった。

【変電分科】

JR職場に国労組合員がいない。国鉄採用がいなくなりこの一年で別職場になったようだ。若手には線路に入るときは線閉と言ってきたが、職場で言えない状況があるようで、今後も若手と交流していく。TEMS大月SCにいるが変電Gは八王子SCに一本化された。通勤もあり大月SCに残ったが管内の責任者を一人でやらされ、責任者の回数が増加し机上作業ができなくなった。年休も取りづらくなり所長に面談で話をしたら1名増えた。分会レクに若手を誘い参加してもらっている。

東日本本部回答

○保存休暇については、出向先就業規則に保存休暇制度があれば使用できる。使用理由については、JR東日本のように改正がされていれば理由はいらない。

投稿 東日本電気協議会事務長 加藤 英樹

【横文字解説】

TEMS⇒パートナー会社

SIO⇒旧東京電気工事事務所 JR直轄職場

P社⇒パートナー会社

MC⇒JR直轄職場メンテナンスセンター

SC⇒TEMSサービスセンター職場

出向者交流会に参加をお願いします

日時：2月18日 13時10分～受付開始 13時30分～開会

場所：南部労政会館第3会議室

内容：年金問題について（講師調整中）

エルダー職場の現状報告

全体討論