



国労東京支部

2023年8月7日

第47号

国鉄労働組合東京支部機関紙

発行責任者 松田 恭明

編集責任者 佐藤 賢一

やればできる

一人ひとりが意識をもって組織拡大を！

8月3日、パレット柏にて柏駅連合分会集会が開催された。その場に8月1日付で国労加入した取手駅の山宮佑介さん（40歳）が参加したので、本人の決意も含めて報告したい。また、山宮さんに対して「社友会ではなくどこかの組織に入った方がよい」と粘り強く声をかけ続けた取手駅の仲間に、改めて敬意を表するとともに、東京支部としても共に闘っていく決意を表明する。

山宮 佑介さんあいさつ



21年前にJR東日本に入社しました。新入社員研修で会社の方は「国労の人たちはストライキばかりやって仕事をしない悪い人たちだから、付き合ってはいけない」と言われました。

初めの職場は池袋駅でした。ホームで仕事をしていましたが、ほとんどが国労の人でした。ところが国労の人たちは真面目で仕事もしっかりとやっていて、会社の人たちはなぜ研修でそのようなことを言ったのか、と疑問に感じました。

その後、尾久駅に転勤しましたが、ここでも親身になって相談にのってくれたのが国労の人たちでした。数年前に最大労組が崩壊したときに組合を脱退し、ずっと組合には未加入でした。

しかし、ジョブローテーションや営業統括センターの設立などによって、希望もしていないのに運転士を下ろされたり、見習いも満足にさせずに慣れない駅の仕事をさせる会社の姿勢に対して、だんだん怒りがわいてきました。

やはり労働組合ではない社友会ではダメだ、きちんと会社に対してモノを言える労働組合に加入して「安心して働きたい」と考えて国労加入を決意しました。皆さんよろしくお願いします。



山宮さんに国労バッジ・手帳を配布



JESS連絡会全体集会の様子

地本管内JESS職場全体集会報告

一人職場の問題点について（新小平駅 大森さん）

- ・八王子支社管内28駅（内JESS27駅）に駅コールサポートシステムが導入されている。
- ・2021年、新小平・新座・北府中の3駅が一徹体制にされた。新小平では以前、新秋津から日勤で助勤がきていたが、それもけずられた。日勤がなくなってから超勤が増えた。休憩中も呼び出しが多い。いいか悪いかの議論はおいといて、自分は明けで多少の時間残るようにしている。（出番者の締切作業が終了するまで）
- ・現在、西国分寺駅連合分会の所属だが、来年1月に組合員が1人になるので、立川駅連合分会との統合を進めている。
- ・コロナが少し落ち着いてきたので、3月にOBも交えて熱海へ分会旅行に行ってきた。集まって話しをすることの重要性を感じている。

安全問題について（寒川駅 小田切さん）

- ・現金を扱うことが多いが、現金管理機が旅客の手が届くような位置に置いてあるので危ない。
- ・券売機室と事務室が離れていて、旅客の前を何度も往復している。毎日同じ時間に現金を運搬している状況を知っている旅客もいると思う。何かあってからでは遅いので、会社には危ないよと言っているが、なかなか改善されない。
- ・65歳以上の継続雇用問題について、そのまま同じ駅で雇用される方、駅は変わるが雇用される方、継続雇用を希望しても断られる方の3パターンある。何が違うのか根拠が何一つない。このことについて、地区本部へ意見書を上げている。元気であれば慣れた仕事をしたいと思う。弱い立場の人が斬られることもあるのでルール化を！

全体交流での意見

- ・プロパー社員との格差が大きい。パス、社宅、寮などない。私たちは半額で気楽に旅行へ行けるが、プロパー社員は旅行へ行くのも金がかかり大変。
- ・ゴールデンウィークの忙しいときに他の駅へ助勤に行かされる。自分の駅はどうでもいいのか、と若手の声。
- ・ビヨンド計画の一環で、寝室や更衣室をつぶして、そのスペースを利用して商売する。
ビヨンド計画とは⇒駅に集客して金を落とすための事業。
社員はホテルメッツに泊まる。年間2,900万円かかるようだ。
- ・社員代表者選挙に昨年、今年と自分が出た。若い人には「社員代表者というのは36締結だけではなく、職場の細かいところも変えていける」と伝えているが、難しい。
- ・組合員を増やしたいが実際は難しい。昨年4人プロパー組合員が脱退した。会社は一年間パワハラを続けて脱退させた。
- ・国労も今後の10年間を見据えて、自分たちの権利、労働条件などを考えていかなければいけない。自分が入ったころは、毎週飲み会をやっていた。その頃が一番絆が強かった。
- ・人事考課の基準がわからない。管理者の見る目、気に入られる、いられないなど。このようなことが若手社員の離職率の高さにつながっている。
- ・昨年まで団交に出ていたが、会社側は「辞めたければ辞めていいよ」との態度。JESSに顧問を3人も好待遇で雇っている。会社が苦しいのに・・・
- ・友人が話せる指定席券売機のオペレーターをしている。モチベーションが上がらず、次々と人が辞めていっている現状がある。